La Direzione Aziendale di **CARGO S.R.L.**, da anni nel settore degli impianti elettrici in media e bassa tensione, ha deciso di adottare e rendere operativo un Sistema di Gestione Sociale in conformità alla norma PAS 24000:2022 impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusa tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

Con la presente Politica l'Alta Direzione comunica, all'interno e all'esterno dell'azienda, che intende operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione aziendale socialmente ed economicamente sostenibile.

A tale proposito, l'Alta Direzione profonde il massimo impegno affinché al proprio interno siano rispettati i requisiti della norma PAS 24000:2022 come di seguito espressi:

- **Diritti umani**: impegno al pieno rispetto e alla promozione dei diritti umani fondamentali, riconosciuti a livello internazionale, all'interno di tutte le sue operazioni e nella sua intera catena di fornitura e riconoscendo che ogni individuo è titolare di diritti inalienabili e che l'attività economica e commerciale non deve mai andare a discapito di questi diritti.
- **Lavoro Forzato o Obbligato**: rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori;
- **Lavoro minorile**: rifiuto dell'impiego di lavoro infantile/minorile nel ciclo produttivo aziendale, con verifica dell'età del lavoratore in fase di assunzione;
- **Libertà di associazione**: rispetto del diritto di tutto il personale alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni; rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL di categoria;
- **Discriminazione / Equo trattamento dei lavoratori**: rigetto e contrasto ad ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento;
- **Salute e Sicurezza del lavoro e sicurezza degli edifici**: tutela dell'integrità psico-fisica dei propri collaboratori offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa in tema di prevenzione degli infortuni sul lavoro e di protezione dei lavoratori;
- **Rapporti di lavoro e contrattuali**: promozione di un clima sereno fra i lavoratori e rispetto del CCNL di riferimento. Garanzia che gli stipendi siano conformi al contratto di lavoro, e che il pagamento degli stessi sarà effettuato con cadenza mensile ed in modo comodo per il lavoratore.
- **Orario di lavoro**: rispetto dei giorni di riposo e dei limiti di lavoro settimanali, dei limiti di lavoro straordinario e di tutte le altre prescrizioni di legge e del CCNL di categoria applicabili in materia di orario di lavoro;
- **Gestione di reclami e segnalazioni**: garanzia di procedura scritta per affrontare i reclami o le segnalazioni. Il meccanismo di reclamo è accessibile a tutti i lavoratori e alle parti esterne;
- **Etica aziendale**: rigetto e contrasto ad ogni forma di corruzione, estorsione, concussione e falsa dichiarazione.

La presente politica deve essere diffusa a tutto il personale di **CARGO S.R.L.** attraverso evidenze in bacheca e attività formative, e disponibile al pubblico nelle forme di comunicazione possibili, ed è sottoposta a verifica di validità durante i periodici Riesami della direzione.

Per saperne di più e per eventuali segnalazioni puoi contattarci ai seguenti recapiti:

Tel.: 0971/472502

Mail: amministrazione@cargosrl.it

Sito internet: www.cargosrl.it

È possibile inoltrare eventuali segnalazioni in forma anonima e non:

- ✓ all'interno della sezione del sito web aziendale dedicata alle segnalazioni;
- ✓ attraverso l'invio di una lettera all'indirizzo della sede aziendale sita in Viale del Basento, 114/B, 85100, Potenza (PZ);
- ✓ attraverso l'invio di una mail a: amministrazione@cargosrl.it

Il Responsabile Sistema di Gestione Sociale

Firma RdF

La Direzione Aziendale

CARGO SRL
Viale del Basento, 114 B - 85100 POTENZA (PZ)
Tel. 0971 472502 - Fax 0971 1654262
Partita IVA 00825660764